

07.03.2023, ПМ 69231373166705284830



Государственная инспекция труда в Тверской области

(указывается наименование контрольного (надзорного) органа) и при необходимости его территориального органа)

170100, Тверская область, г. Тверь, ул. Вагжанова, д.7 к.1

(место вынесения предостережения)

Предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований

от 07.03.2023 г. № 69/8-396-23-И/12-1859-И/217

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"БАРБИНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД", ИНН 6928003301

(указываются фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина или наименование организации (в родительном падеже), их индивидуальные номера налогоплательщика)

2. При осуществлении государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

(указывается наименование вида государственного контроля (надзора), вида муниципального контроля в соответствии с единым реестром видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля)

поступили сведения о следующих действиях (бездействии):

1) В Государственную инспекцию труда в Тверской области поступили сведения о возможном нарушении МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "БАРБИНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД", обязательных требований, а именно: выплата заработной платы ниже Минимального размера оплаты труда (МРОТ).

(приводится описание, включая адрес (место) (при наличии), действий (бездействия), организации, ее должностных лиц и (или) работников, индивидуального предпринимателя и (или) его работников, которые могут привести/приводят к нарушениям обязательных требований)

3. Указанные действия (бездействие) могут привести/приводят к нарушениям следующих обязательных требований:

В соответствии со ст. 37 Конституции РФ, каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Право работника на получение заработной платы не ниже МРОТ гарантируется ТК РФ, в соответствии со ст. 133 ТК РФ утвержденный МРОТ действует на территории всей страны и не может быть менее прожиточного минимума трудоспособного населения.

В соответствии с ч.3 ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) не может быть ниже МРОТ. При этом, согласно разъяснениям Конституционного Суда РФ (постановления от 7 декабря 2017 года № 38-П, от 28 июня 2018 года № 26-П и от 11 апреля 2019 года № 17-П), в минимальный размер оплаты труда не включаются: районные коэффициенты, доплаты за совмещение должностей, оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

МРОТ прописан в Федеральном законе "О минимальном размере оплаты труда" от 19.06.2000 № 82-ФЗ и подлежит ежегодной индексации.

МРОТ на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из величины медианной заработной платы, рассчитанной Росстатом за предыдущий год.

Согласно Федеральному закону от 19.12.2022 № 522-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений" размер минимального размера оплаты труда с 1 января 2023 года составляет 16 242 руб. в месяц.

Согласно п.2.27 Регионального соглашения между органами государственной власти Тверской области, объединениями профессиональных союзов Тверской области и объединениями работодателей Тверской области на 2022 - 2024 годы" от 20.06.2022 работодатели устанавливают размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда".

Выплата работникам заработной платы ниже установленного МРОТ, несоблюдение условий регионального соглашения может привести к нарушению ст. 37 Конституции РФ, ст. 48 ТК РФ, ст. 133 ТК РФ, Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" от 19.06.2000 № 82-ФЗ.

(приводится описание действий (бездействия) организации, ее должностных лиц и (или) работников, индивидуального предпринимателя и (или) его работников, которые могут привести/приводят к нарушениям обязательных требований)

4. В соответствии с частью 1 статьи 49 Федерального закона от 31 июля 2020 г. N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации"

ОБЪЯВЛЯЮ ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ о недопустимости нарушения обязательных требований и предлагаю:

1) Принять соответствующие меры по обеспечению соблюдения требований, указанных в п. 3 Предостережения в части оплаты труда работников, которые будут произведены после получения настоящего Предостережения. О результатах рассмотрения Предостережения сообщить в Государственную инспекцию труда в Тверской области, 170100, г. Тверь, ул. Вагжанова, д. 7, кор. 1.

(указываются меры, которые необходимо принять контролируемому лицу для обеспечения соблюдения обязательных требований, а также при необходимости сроки их принятия (не может быть указано требование о предоставлении контролируемым лицом сведений и документов)

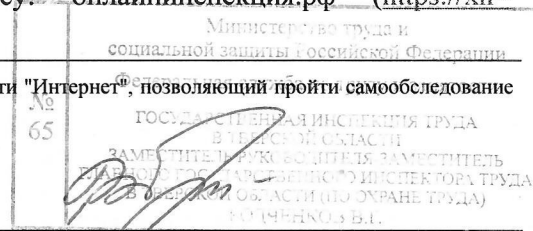
5. Вы вправе подать возражение на данное предостережение в порядке, установленном п. 4 ст. 49 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ, п. 23 Постановления Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"

(указывается ссылка на положение о виде контроля, которым установлен порядок подачи и рассмотрения возражения в отношении предостережения)

6 <*>. В целях профилактики нарушения обязательных требований вы можете провести самостоятельную оценку соблюдения обязательных требований (самообследование) с использованием способов, указанных на официальном сайте по адресу: онлайн-инспекция.рф (<https://xn--80akibcicpdbh7e2g.xn--p1ai/inspector>)

(указывается адрес официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", позволяющий пройти самообследование соблюдения обязательных требований)

Заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Тверской области В.Г. Родченков



(должность, фамилия, инициалы руководителя, заместителя руководителя органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля, иного должностного лица, принявшего решение о проведении контрольной закупки)

Старший государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Тверской области
Белякова А.А. тел.: 8(4822)32 00 17, git69@rostrud.ru

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность должностного лица, непосредственно подготовившего проект решения, контактный телефон, электронный адрес (при наличии))

Отметка о направлении предостережения в электронном виде (адрес электронной почты), в том числе через личный кабинет на специализированном электронном портале

*> Пункт 6 указывается при условии наличия самообследования в числе используемых профилактических мероприятий по соответствующему виду контроля.