

**Дополнительное соглашение № 1**  
**к Коллективному договору**  
**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного**  
**учреждения «Барбинский детский сад»**  
от 27 января 2021 года, регистрационный номер 50

«13» апреля 2021 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Барбинский детский сад», в лице заведующей Бакуриной Вероники Николаевны, действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Барбинский детский сад», в лице их представителя, председателя первичной профсоюзной организации Поборской Елены Александровны, именуемого в дальнейшем «Представитель работников», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Считать сроком действия Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Барбинский детский сад» в период с 01 февраля 2021 года по 31 января 2024 года.
2. Внести изменения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Барбинский детский сад»:

2.1. В пункте 1.7. абзац 1 изложить в следующей редакции:

«- работодатель обязуется оперативно рассматривать и совместно обсуждать предложения с выборным органом первичной профсоюзной организации по вопросам, возникающим в сфере трудовых, социальных и иных непосредственно связанных с ними отношений в образовательной организации, и в недельный срок сообщать выборному органу первичной профсоюзной организации свой мотивированный ответ по каждому вопросу».

2.2. В пункте 3.1.19 абзац 1 изложить в следующей редакции:

«Продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых работникам на основаниях и в случаях, предусмотренных статьёй 117 ТК РФ, составляет:

- за работу с вредными условиями труда   7   календарных дней».

2.3. В пункте 3.1.22 абзац 5 изложить в следующей редакции:  
«- отпуска, предоставляемые по просьбе работника без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года, включаются в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

2.4. В пункте 3.1.23 абзац 1 изложить в следующей редакции:  
«Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику по его письменному заявлению в следующих случаях:  
- для сопровождения детей обучающихся (первоклассников) на торжественную линейку, посвященную началу учебного года по образовательным программам начального общего образования – 1 календарный день.

2.5. Пункт 3.1.20 изложить в следующей редакции:  
«Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

- фактически проработанное время по трудовому договору, при этом проработанное время суммируется, если продолжительность перерыва между увольнением и поступлением на работу составляет не более 3 месяцев;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность): время, когда работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; время вынужденного прогула и пр.;
- время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.
- длительный отпуск может предоставляться работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения.

Основанием для предоставления педагогическому работнику длительного отпуска является его заявление. Заявление о предоставлении длительного



отпуска работник направляет в администрацию не позднее, чем за 2 недели до начала отпуска. В заявлении указывается время предоставления, продолжительность отпуска.

В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска, в образовательной организации составляется график предоставления длительных отпусков. Длительный отпуск предоставляется работникам без сохранения заработной платы.

Гарантии, предоставляемые педагогическому работнику во время его нахождения в длительном отпуске:

- сохраняется место работы (должность);
- сохраняется объем учебной нагрузки (при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, образовательным программам или количество обучающихся);
- не допускается перевод на другую работу;
- не допускается увольнение (за исключением случаев ликвидации организации).
- продолжительность длительного отпуска определяется по соглашению сторон трудового договора;
- педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с образовательной организацией переносится на другой срок.

При желании прервать длительный отпуск, работник предупреждает администрацию в срок не менее чем за две недели заявлением в письменном виде.

В случае досрочного выхода работника из отпуска по его инициативе, отпуск считается полностью использованным.

Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

Длительный отпуск педагогическим работникам, работающим по совместительству, предоставляется одновременно с длительным отпуском по основной работе по заявлению. Длительный отпуск не может быть использован по частям.

2.6. Пункт 4.8. изложить в следующей редакции:

« Педагогическим работникам на период первых трех лет работы после окончания организаций высшего образования или профессиональных

образовательных организаций, приступившим к трудовой деятельности в образовательной организации, выплачивается надбавка в размере 50% от должностного оклада».

2.7 Пункт 5.2.8 изложить в следующей редакции:

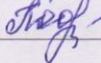
«Оказывать работникам материальную помощь в размере одного должностного оклада в следующих случаях:

- при рождении ребёнка;
- при смерти близкого родственника (детей, мужа, жены, родителей);
- на юбилеи (50,55, 60, 65, 70,75 лет).

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

**Представитель работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Барбинский д/с»



Е.А.Поборская

**Работодатель:**

Заведующая МБДОУ «Барбинский д/с»

В.Н.Бакурина



в установленном порядке, принятых в трудовую деятельность в  
образовательной организации, подтверждаются надбавка в размере 50% от  
квалификационного оклада».

2.1. Пункт 2.2.8 изложить в следующей редакции:

«Оказывать работникам материальную помощь в размере одного  
квалификационного оклада в следующих случаях:

- при рождении ребенка;

- при смерти близкого родственника (детей, мужей, жен, родителей)

и т.д.» (50,22, 60, 62, 70, 72 лет).

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его  
подписания обеими Сторонами и является неотъемлемой частью  
контрактного договора.

Работодатель:

Работник:



Протшуровано, пронумеровано  
и скреплено печатью  
*И. Чилинзе* листа  
Заведующая МБДОУ «Барбинский д/с»  
*В.Н. Бакурина*  
В.Н. Бакурина